



BOLETÍN | AGOSTO 2026

EMPLEO JOVEN

Radiografía del empleo de
personas jóvenes en **Arica y
Parinacota**

LO ESENCIAL

Los principales indicadores
del empleo joven en
Arica y Parinacota.



19.749

jóvenes ocupados

15 a 29 años
AMJ 2026



16,6%

del empleo regional
corresponde a
personas jóvenes
(15 a 29 años).



35%

del total de
ocupados jóvenes
son mujeres
(15 a 29 años).



72%

son asalariados
en empresas
privadas.



34%

tiene un
empleo
informal.

PARTICIPACIÓN DE
JÓVENES (15 A 29 AÑOS)
EN EL EMPLEO TOTAL



ARICA Y
PARINACOTA

16,6%

MACROZONA
NORTE

17,6%

PROMEDIO
NACIONAL

16,1%



+0,5 pp

sobre el promedio
nacional



En Arica y Parinacota, las personas jóvenes representan el **16,6%** del empleo regional, una participación levemente superior al promedio nacional (**16,1%**), aunque inferior a la observada en la macrozona norte (**17,6%**).

EMPLEO JOVEN EN ARICA Y PARINACOTA

16,6%

del empleo regional
corresponde a
personas jóvenes

Del total de personas ocupadas en la región de Arica y Parinacota, 17% corresponde a jóvenes de 15 a 29 años.

 Abril–Junio 2026
Encuesta Nacional de Empleo (ENE)





1 de cada **6**
personas ocupadas
tiene entre
15 y 29 años.

83%
resto de la
fuerza laboral

PERFIL DEL EMPLEO JOVEN

Personas ocupadas de 15 a 29 años.



Edad

- 15 a 23 años
- 24 a 29 años

ARICA Y PARINACOTA

6.151 [*]	31,1% [*]
13.598	68,9%

PAÍS

420.444	27,7%
1.093.945	72,2%



Sexo

- Mujeres
- Hombres

ARICA Y PARINACOTA

9.220	46,7%
10.529	53,3%

PAÍS

679.793	44,9%
834.597	55,1%



Estado civil

- Soltero/a
- Conviviente

ARICA Y PARINACOTA

13.377	67,7%
5.832 [*]	29,5% [*]

PAÍS

1.086.127	71,7%
356.698	23,6%



Proveedor
en el hogar

- Proveedor principal

ARICA Y PARINACOTA

5.246 [*]	26,6% [*]
--------------------	--------------------

PAÍS

378.392	25,0%
---------	-------



Las personas jóvenes en Arica y Parinacota se concentran en el tramo 24 a 29 años, son mayoritariamente hombres, solteros/as y no proveedores principales del hogar.



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo (ENE), trimestre abril-junio 2026, INE.

* Estimaciones no fiables.

¿EN QUÉ TIPO DE TRABAJOS SE INSERTAN LAS PERSONAS JÓVENES?

Región de Arica y Parinacota



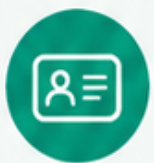
1. CATEGORÍA OCUPACIONAL

La mayoría está empleada como asalariada del sector privado.



● Asalariado sector privado ● Asalariado sector público* ● Cuenta propia* ● Otros*

* Estimaciones no fiables.



2. INFORMALIDAD

Dos de cada tres jóvenes tienen un empleo formal.



66,3%

Ocupado formal

33,7%*

Ocupado informal

* Estimaciones no fiables.



3. JORNADA LABORAL

La mayoría trabaja jornadas superiores a 40 horas semanales.



Más de 40 horas a la semana



40 horas o menos a la semana

31%*

* Estimaciones no fiables.



Siete de cada diez jóvenes trabajan como asalariados del sector privado y dos tercios lo hacen en empleos formales.

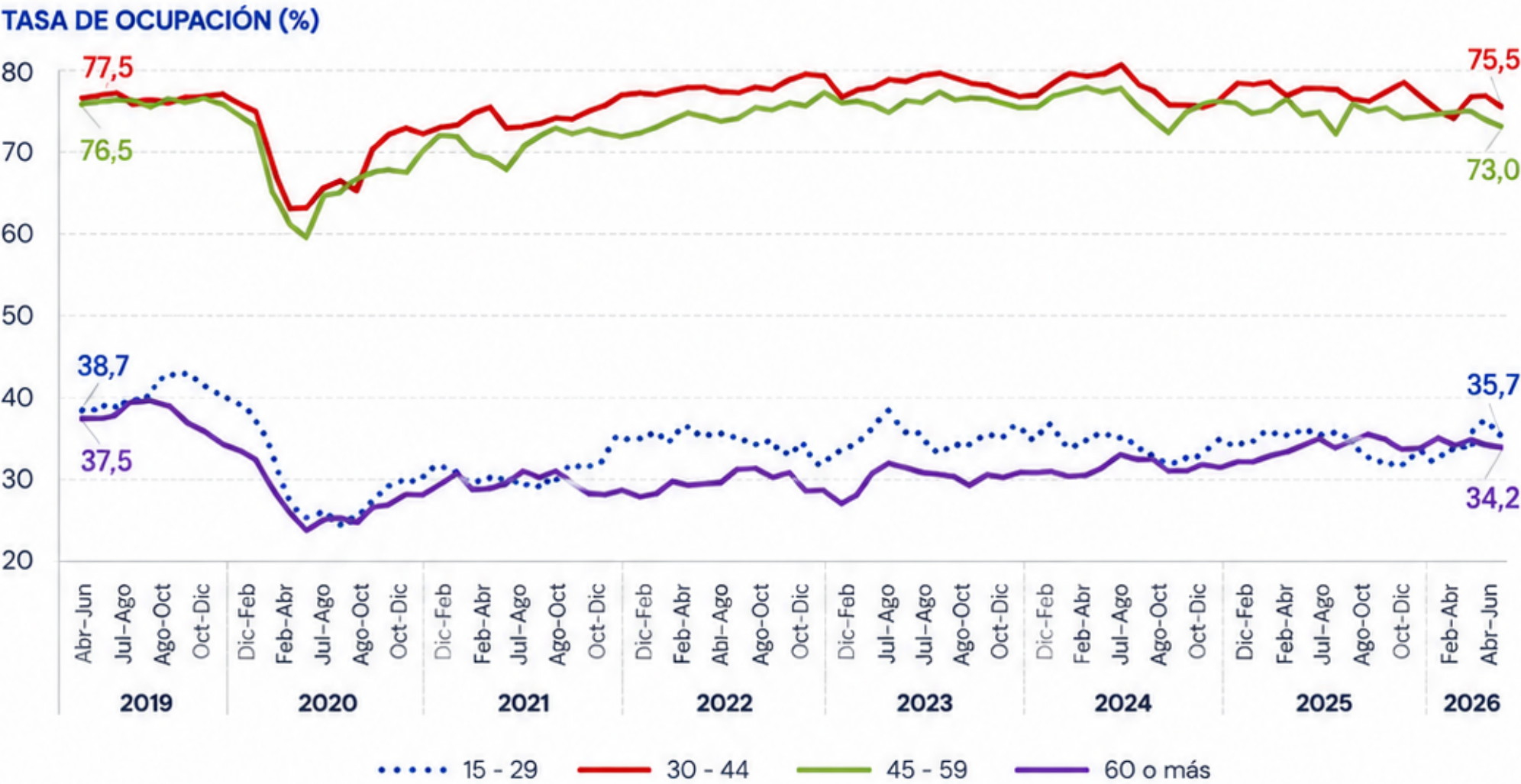


Fuente: Encuesta Nacional de Empleo (ENE), trimestre abril-junio 2026, INE.

EVOLUCIÓN DEL EMPLEO JOVEN



Tasa de ocupación según grupo etario
Arica y Parinacota, 2019-2026



Al trimestre
abril-junio 2026,
**la tasa de ocupación
de las personas
jóvenes (15 a 29 años)
fue de 35,7%,**
inferior a los grupos
etarios en edad
productiva.

TASA DE OCUPACIÓN (%), ABRIL-JUNIO 2026



35,7%

15 - 29 años



75,5%

30 - 44 años



73,0%

45 - 59 años



34,2%

60 o más años



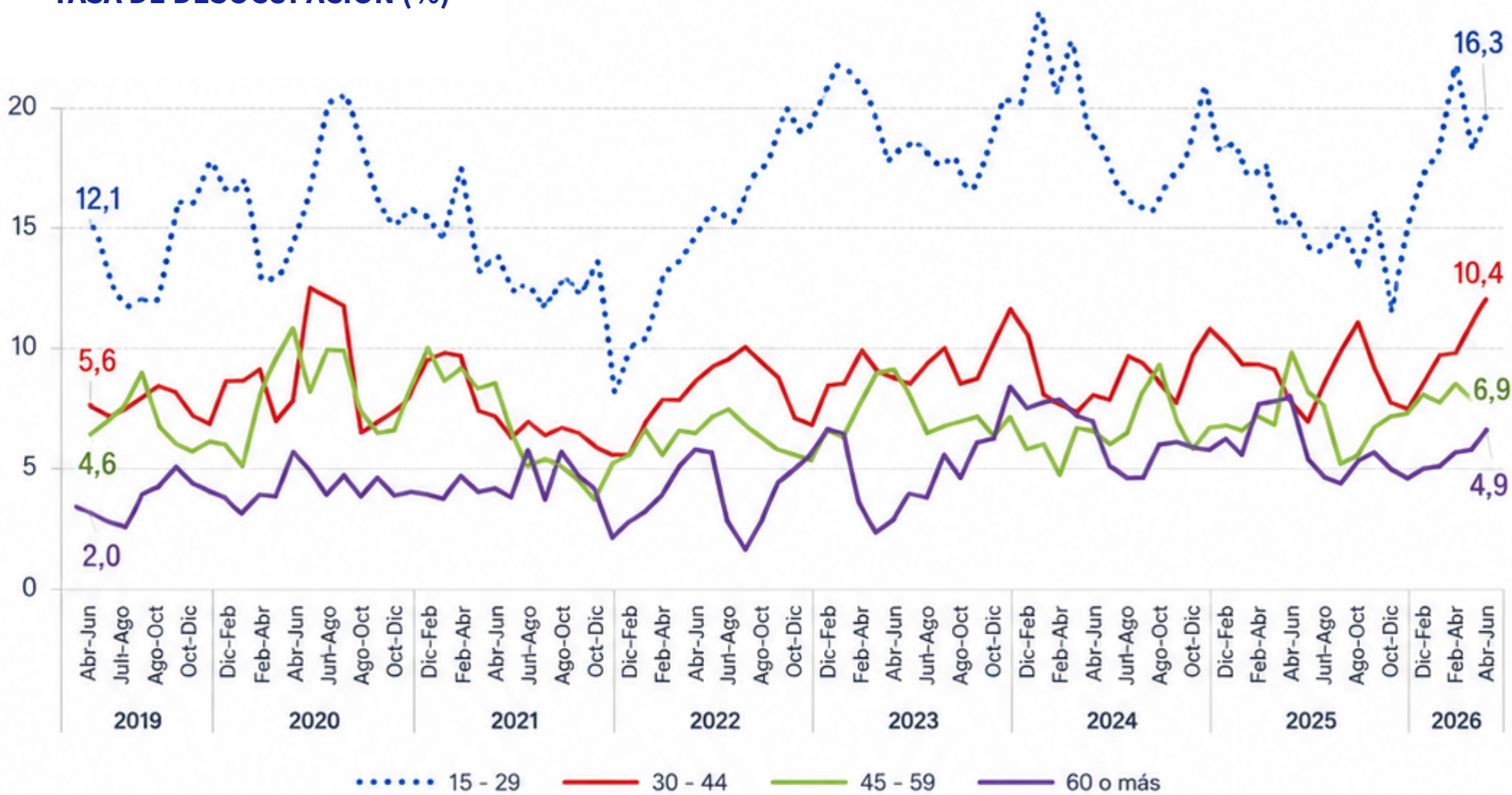
Fuente: Encuesta Nacional de Empleo (ENE), trimestre abril-junio 2026, INE.

EVOLUCIÓN DEL DESEMPLEO JOVEN

Tasa de desocupación según grupo etario

Arica y Parinacota, 2019 - 2026

TASA DE DESOCUPACIÓN (%)



Al trimestre abril-junio 2026, la **tasa de desocupación de las personas jóvenes (15 a 29 años)** fue de **16,3%**, superior a todos los grupos etarios.

TASA DE DESOCUPACIÓN (%), ABRIL-JUNIO 2026



16,3%

15 - 29 años



10,4%

30 - 44 años



6,9%

45 - 59 años



4,9%

60 o más años



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo (ENE), trimestre abril-junio 2026, INE.

¿CUÁLES SON LAS RAZONES POR LAS QUE LAS PERSONAS JÓVENES NO TRABAJAN?

Región de Arica y Parinacota



* Estimación no fiable.

La educación explica gran parte de la inactividad juvenil



8 de cada 10 jóvenes que no trabajan están estudiando o preparándose para estudiar.

Los resultados muestran que la principal razón de inactividad entre las personas jóvenes en la región es la educación.



Fuente datos: Encuesta Nacional de Empleo (ENE), trimestre abril-junio 2026, INE.

¿QUIÉNES SON LOS JÓVENES NINI?

Región de Arica y Parinacota



Factor Temporal: Ser Nini no es una situación momentánea, es más bien de largo plazo, caracterizada por repetidas reincidencias.



Factor Educacional: El buen desempeño académico durante la enseñanza media aleja a las personas jóvenes de la probabilidad de convertirse en NINI.



Factor Laboral: Entre mayor experiencia laboral se posea, menor será la probabilidad de las personas jóvenes de convertirse en NINI.

FUENTE: Cabezas, 2015; 1-comunidad mujer,cl,2016; 2-Dussailant,2017; 3-ActitudLab, 2018.



* Estimación no fiable.

FACTORES QUE EXPLICAN EL FENÓMENO NINI



GÉNERO

- Mayores cargas de cuidado
- Brechas en participación laboral
- Menores ingresos potenciales



EDUCACIÓN

- Deserción escolar
- Baja calidad educativa
- Desajuste entre formación y demanda del mercado laboral



MERCADO LABORAL

- Escasez de empleo formal para jóvenes
- Experiencia laboral limitada
- Precariedad y bajos salarios



Fuente datos: Encuesta Nacional de Empleo, trimestre abril-junio 2026, INE.

COMPETENCIAS CLAVE PARA EL FUTURO

Competencias con mayor crecimiento esperado hacia 2030
(Según empleadores a nivel mundial)



El World Economic Forum identifica a la **IA y Big Data**, la **ciberseguridad** y la **alfabetización tecnológica** como las competencias cuyo crecimiento será más acelerado hacia 2030.

RANKING DE CRECIMIENTO ESPERADO

